

一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 26 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日までの 5 年間

内 容 目 標 年次有給休暇の取得を促進し、家族と触れ合う時間を増やす。

1 年目 年次有給休暇取得率 15.4%(一人平均 3.0 日)

2 年目 " 17.7%(" 3.5 日)

3 年目 " 20.1%(" 4.0 日)

4 年目 " 22.5%(" 4.5 日)

5 年目 " 24.9%(" 5.0 日)

対 策 平成 26 年 4 月 部門長会議における制度説明を実施する。
従業員に対して、周知を図る。

平成 26 年 5 月 前年度の年次有給休暇の取得状況を把握する。
管理職に対し、現状分析結果をフィードバックし、各部署
における年次有給休暇の取得促進を図る(取得計画の策
定)

平成 26 年 9 月 年次有給休暇の取得状況について、管理職に現状分析
結果をフィードバックするとともに目標達成に向け指導を
する。(中間報告)

平成 27 年 4 月～平成 28 年 3 月 上記に同じ

平成 28 年 4 月～平成 29 年 3 月 上記に同じ

平成 29 年 4 月～平成 30 年 3 月 上記に同じ

平成 30 年 4 月～平成 31 年 3 月 上記に同じ

策定日:平成 26 年 3 月 1 日